Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Организационная структура управления.**

(Практическая работа №2)

Выполнили: Кореков М., Елисеев В., студенты 34 группы специальность 09.02.05 «Прикладная информатика»

Преподаватель:

Т.С. Анашкина преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2022

# Часть II

Задание №1

**Линейная организационная структура** — простейшая форма организации управления иерархического типа, характеризующаяся тем, что во главе каждого звена или подразделения (филиала, отдела, цеха) стоит единоличный руководитель, наделенный всем объемом полномочий и власти.

**Функциональная структура управления** – это структура, каждый управленческий орган которой специализируется на реализации отдельных функций на каждом уровне управления.

**Линейно-функциональная** – это структура управления, в которой сочетаются как линейные, так и функциональные принципы организации между производственными управленческими элементами системы.

**Матричная организация** — это рабочая структура, в рамках которой участники команд подчиняются нескольким руководителям.

**Дивизиональная структура** – это структура, которая основывается на выделении отдельных подразделений, управленческих уровней, которые им соответствуют.

**Линейно-штабная** - структура включает в себя специально созданные при линейных руководителях подразделения, которые не обладают правом принятия решений и руководства каким-либо нижестоящим подразделением.

Задание №2.

А) Небольшая мастерская по ремонту обуви. (Линейная организационная структура)

Выбор остановился именно на этой организационной структуре т.к. небольшая мастерская де факто чье-то ИП, т.е. полностью управляется одним человеком. Работники мастерской подчиняются ему(директору), также он вправе принимать и увольнять работников. Двумя словами – полная власть.

Б) Туристическое бюро. (Дивизиональная организационная структура)

Туристической компании постоянно приходится менять свою политику, т.к. ситуации между странами постоянно меняются и границы закрываются. Одно из преимуществ дивизионной структуры как раз оперативное реагирование на внешние изменения. Постоянный приток клиентов дает возможность карьерного роста для рядовых сотрудников компании. Из-за небольшого кол-ва персонала связь между покупателем и продавцом более тесная. Всё вышеперечисленное идеально подходит под концепцию дивизиональной организационной структуры.

В) Компания производства товаров народного потребления. (Матричная организационная структура)

Эта компания будет принадлежать к виду матричной структуры управления так, как это сложная комбинированная модель, в которой сотрудники подчиняются нескольким руководителям одного уровня. Управление проектом и ресурсами доверяется руководителю функционального подразделения.

Задание №3

Ситуация 1.

Проблемы:

1. Сотрудники не могут подчиняться, пока нет конкретного руководителя.
2. Трудности в поддержании постоянных связей между руководителями.

Вид ОСУ: Матричная (сотрудники подчиняются нескольким руководителям одного уровня)

Решение проблемы:

1. Если руководители не придут к взаимопониманию, то работники могут написать коллективную жалобу ( о смене руководителей).
2. Разграничить полномочия руководителей по отделам.

Ситуация 2.

Проблема: Неравномерное распределение обязанностей среди работников отдела.

Вид ОСУ: Дивизионная

Решение проблемы: Составить план (график) работы между отделами.

Ситуация 3.

Проблема: Снижение степени взаимодействия между разными подразделениями организации осуществляется верхними управленческими звеньями.

Вид ОСУ: Линейно - функциональная

Решение проблемы: Разделить отдел на несколько функциональных групп и назначить для каждой из них руководителя.

Ситуация 4.

Проблема: Нехватка персонала, а именно руководителей.

Вид ОСУ: Матричная

Решение проблемы: Нанять для каждого подразделения (квалифицированного) руководителя.